Załącznik nr 9
do Regulaminu wynagradzania pracowników Politechniki Częstochowskiej
(Zarządzenie nr 72/2020 Rektora PCz z dnia 29.12.2020 r.)

**Dodatek za udział w komisjach rekrutacyjnych**

§ 1

1. Pracownikom Politechniki Częstochowskiej biorącym udział w pracach komisji rekrutacyjnych przysługuje wynagrodzenie w następującej wysokości:
2. członek komisji – 85,00 zł za każdych 50 kandydatów, którzy dokonali opłaty rekrutacyjnej na kierunek, specjalność studiów, do szkoły doktorskiej;
3. przewodniczący komisji i sekretarz komisji za każdych 50 kandydatów, którzy dokonali opłaty rekrutacyjnej na kierunek, specjalność studiów, do szkoły doktorskiej:

|  |  |
| --- | --- |
| do 50 kandydatów | 300,00 zł |
| od 51 do 100 kandydatów | 500,00 zł |
| od 101 do 200 kandydatów | 700,00 zł |
| od 201 do 400 kandydatów | 900,00 zł |
| od 401 do 600 kandydatów | 1190,00 zł |
| od 601 do 800 kandydatów | 1360,00 zł |
| od 801 do 1000 kandydatów | 1530,00 zł |
| powyżej 1000 kandydatów | 1700,00 zł |

1. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, oblicza się na podstawie liczby kandydatów, którzy zarejestrowali się w systemie Internetowej Rejestracji Kandydatów
i dokonali opłaty rekrutacyjnej, zaokrąglając ją w górę do najbliższej liczby będącej całkowitą wielokrotnością liczby 50. Kwota wynagrodzenia wraz z pochodnymi nie może przekraczać kwoty uzyskanej z postępowania rekrutacyjnego.
2. W przypadku powołania w komisji rekrutacyjnej więcej niż jednego sekretarza wynagrodzenie oblicza się, dzieląc ustaloną na podstawie ogólnej liczby kandydatów stawkę, o której mowa w ust. 1 pkt 3, przez liczbę sekretarzy.

§ 2

1. Polecenie wypłaty wynagrodzenia za udział w pracach komisji rekrutacyjnej komisja składa raz w roku niezwłocznie po zakończeniu swojej działalności.
2. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi należność będzie wypłacana
w formie premii za wykonane zadania, zgodnie z niniejszym Regulaminem wynagradzania.